01-664
28.05 14 год.

На основу Чл. 26. Статута Опште болнице Петровац на Млави, Управни одбор Опште болнице Петровац дана 12.05.2014. донео је :

ПРАВИЛНИК О ПРОЦЕДУРИ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА У ОПШТОЈ БОЛНИЦИ ПЕТРОВАЦ

I УВОДНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Захтев за одобрење пријема у радни однос -Начелник или шеф одсека ,службе и кабинета подноси у писаној форми са образложењем и доставља Директору Сектора Опште болнице Петровац, ради добијања сагласности, након чега се захтев прослеђује Директору Опште болнице Петровац на потпис, и овако потписан предмет доставља Кадровској служби на даље поступање.

Члан 2.

Одлуку о расписивању огласа – сачињава Кадровска служба и упућује Директору на потпис у року од 24 часа од пријема одобрења Директора из Чл.1.

Члан 3.

Расписивање огласа – врши Кадровска служба одмах по пријему потписане Одлуке Директора из чл.2. Оглас се објављује на:

1. Огласној табли установе,

2. Сајту Министарства здравља,

3. Огласној табли Националне службе за запошљавање.

Члан 4.

Именовање Комисије за пријем – врши се након расписивања огласа, а пре истека рока за пријављивање на оглас. Комисију за пријем именује Директор Опште болнице у форми одлуке која се доставља члановима комисије; један примерак припада

Кадровској служби и одлаже се у огласни материјал. Комисија за пријем је по правилу трочлана. Обавезан члан Комисије је представник правне службе.

Члан 5 .

Комплетирање пријава на оглас – врши Кадровска служба првог наредног дана по истеку рока за пријављивање кандидата и у писаној форми обавештава Комисију за пријем о броју пријављених кандидата.

Члан 6.

Формирање ранг листе – врши Комисија за пријем у року од 7 (седам) дана од добијања извештаја од стране Кадровске службе.

II ПРИЈЕМ ЛЕКАРА У СТАЛНИ РАДНИ ОДНОС

Члан 7.

Критеријуми на основу којих Комисија за пријем бодује пријављене кандидате су:

1. године радног искуства;
2. просечна оцена на факултету;
3. положен специјалистички испит из одговарајуће области;
4. стечено научно звање магистра или доктора наука;
5. интервју

Уколико два кандидата имају исти број бодова, приоритет при запошљавању имају кандидати запослени у Дому здравља Петровац, као и кандидати са територије Општине Петровац .

Члан 8.

1. **Године радног искуства**– х коефицијент 1, за сваки месец радног искуства-максимално 24 бода.
2. **Оцена на разговору (интервју)** – максимално 36 бодова.
3. **Просечна оцена на факултету** – кандидати ће добити:
   1. за просечну оцену 9,00-10,00 = 20 бодова
   2. за просечну оцену 8,00-9,00 = 16 бодова
   3. за просечну оцену 7,00-8,00 = 12 бодова

4. за просечну оцену испод 7,00 = 8 бодова.

4. Положен специјалистички испит из одговарајуће области – бодује се додељивањем 10 бодова.

5. Стечено научно звање магистра или доктора наука – бодује се додељивањем 10 бодова.

Максимални број бодова које може да оствари кандидат износи 100 бодова.

III. ПРИЈЕМ МЕДИЦИНСКИХ ТЕХНИЧАРА И РАНГИРАЊЕ КАНДИДАТА СА ВИШОМ ШКОЛОМ И ВИСОКОМ ШКОЛОМ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА

Члан 9.

Приликом пријема у радни однос медицинских сестара техничара са вишом или високом школом струковних студија, критеријуми за рангирање кандидата могу бити:

1. Просечна оцена на студијама
2. Радно искуство у струци (подразумева рад након положеног стручног испита на пословима здравствене заштите)
3. Оцена на разговору (интервју)

Члан 10.

Ради рангирања кандидата из члана 9. Утврђује се следећи начин бодовања:

1.просечна оцена на студијама: просечна оцена на студијама х коефицијент 3 - максимално 30,00 бодова;

2.радно искуство у струци: х коефицијент 1, за сваки месец радног искуства- максимално 22 бода;

3. оцена на разговору- максимално 48 бода.

Максимални број бодова које може да оствари кандидат износи 100 бодова.

Кандидат који конкурише за радиолошког техничара мора имати позитиван извештај Института за медицину рада , у супротном неће бити бодован .

На разговор ће бити позвани сви кандидати .

IV. ПРИЈЕМ МЕДИЦИНСКИХ ТЕХНИЧАРА И РАНГИРАЊЕ КАНДИДАТА

СА IV СТЕПЕНОМ СРЕДЊЕ ШКОЛЕ (ИЛИ V СТЕПЕН ЗА ОДРЕЂЕНУ СТРУКУ)

Члан 11.

Приликом пријема у радни однос медицинских сестара техничара са средњом школом струковних студија, критеријуми за рангирање кандидата могу бити:

1. Просечна оцена у школи
2. Радно искуство у струци (подразумева рад након положеног стручног испита на пословима здравствене заштите)
3. Оцена на разговору (интервју)

Члан 12.

Ради рангирања кандидата из члана 11. Утврђује се следећи начин бодовања:

1. просечна оцена у средњој школи: х коефицијент 6 -максимално 30,00 бодова;

2. **радно искуство у струци:**х коефицијент 1, за сваки месец радног искуства-максимално 24 бода.

3. оцена на разговору-максимално 46 бода.

Максимални број бодова које може да оствари кандидат износи 100 бодова.

Кандидат који конкурише за радиолошког техничара мора имати позитиван извештај Института за медицину рада , у супротном неће бити примљен примљен.

На разговор ће бити позвани сви кандидати .

V. УСЛОВИ ЗА ПРИЈЕМ У РАДНИ ОДНОС НЕМЕДИЦИНСКИХ РАДНИКА

Члан 13.

За пријем у рдани однос немедицинских радника, критеријуми за рангирање кандидата:

1. Радно искуство у струци
2. Оцена на разговору

Члан 14.

Рангирање кандидата из члана 13. Утврђује се следећих бодовања:

1. радно искуство у струци: х коефицијент 0,5, за сваки месец радног искуства-максимално 20 бодова

2. Завршен VII степен образовања- 20 бодова.

3. Завршен VI степен образовања – 10 бодова

4. Оцена на разговору:-максимално 50 бодова.

Максимални број бодова које може да оствари кандидат износи 100 бодова

VI. ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 18.

Обавештавање кандидата о извршеном избору – врши Кадровска служба упућивањем писаног обавештења учесницима – кандидатима, одмах по верификацији предложеног избора од стране Директора.

Члан 19.

Закључење уговора о раду – врши се по окончању избора позивањем изабраних кандидата у просторије Опште болнице Петровац - Кадровска служба у по 2 примерка од којих се 1 уручује запосленом, а 1 улаже у радни досије. Фотокопију закљученог уговора Кадровска служба доставља главном ликвидатору за обрачун и исплату зарада запосленима у Економско – финансијској служби .

Члан 20.

Правила садржана у овом упутству примењују се приликом заснивања радног односа на неодређено време, а иста ће се примењивати и за радни однос на одређено време осим у случајевима када разлози хитног поступања налажу непосредно закључење уговора о раду. Ове разлоге непосредни руководилац у свом захтеву из Чл. 1. правилника мора образложити.

Члан 21.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана доношења. Одлуку Управног одбора о усвајању Правилника о процедури заснивања радног односа у Општој болници Петровац објавити на огласним таблама организационих делова Опште болнице Петровац и званичном сајту установе.

ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА

ОПШТЕ БОЛНИЦЕ