

OPŠTA BOLNICA PETROVAC NA MLAVI

P R A V I L N I K
o stručnom usavršavanju i specijalizaciji
zaposlenih

Petrovac na Mlavi, mart 2014.g

Na osnovu člana 181. - 183. Zakona o zdravstvenoj zaštiti («Sl.glasnik RS», broj: 107/05) i člana 26. tačka 12. Statuta Opšte bolnice Petrovac na Mlavi Upravni odbor Opšte bolnice Petrovac na Mlavi na sednici održanoj dana _____2014. godine, doneo je

P R A V I L N I K
o stručnom usavršavanju i specijalizaciji
zaposlenih

I Opšte odredbe

Član 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuje se:

- planiranje stručnog usavršavanja i specijalizacija,
- postupak upućivanja na stručno usavršavanje i specijalizacije,
- prava i obaveze između Opšte bolnice Petrovac na Mlavi i zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika koji se upućuju na specijalizaciju ili drugi vid stručnog usavršavanja,
- druga pitanja u skladu sa zakonom i podzakonskim aktom.

Član 2.

Zdravstveni radnici i zdravstveni saradnici imaju pravo i dužnost da u toku rada stalno prate razvoj medicinske, stomatološke, farmaceutske nauke, kao i drugih odgovarajućih nauka, i da se stručno usavršavaju radi održavanja i unapređenja kvaliteta svoga rada.

Član 3.

Pod stručnim usavršavanjem, u skladu sa Zakonom o zdravstvenoj zaštiti, podrazumeva se sticanje znanja i veština zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika, koje obuhvata:

- specijalizaciju i
- kontinuiranu edukaciju.

Troškove stručnog usavršavanja zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika snosi poslodavac.

Član 4.

Zdravstveni radnici i zdravstveni saradnici stručno se usavršavaju i inoviraju svoje znanje na:

- kursevima,
- kongresima,
- seminarima i sl.

Član 5.

U skladu sa Pravilnikom o pokazateljima kvaliteta zdravstvene zaštite («Sl.glasnik RS», broj:49/10), ustanova je obavezna da omogući edukaciju zaposlenih .

Član 6.

Upravni odbor Opšte bolnice Petrovac na Mlavi na predlog Stručnog saveta donosi Plan stručnog usavršavanja, a u skladu sa Planom specijalizacija i subspecijalizacija koji donosi Ministarstvo zdravlja Republike Srbije.

Plan stručnog usavršavanja stavlja se zaposlenima na uvid do 31. decembra tekuće godine.

Na utvrđene specijalizacije obavezno se traži saglasnost Zavoda za javno zdravlje Požarevac

II Specijalizacija

Član 7.

Specijalizacija zdravstvenih radnika i saradnika je poseban vid stručnog usavršavanja koji se sprovodi u cilju osposobljavanja za obavljanje stručnog rada iz određenih oblasti zdravstvene zaštite.

Član 8.

Specijalizacija obuhvata specijalistički staž i specijalistički ispit.
Posle obavljenog specijalističkog staža polaže se specijalistički ispit.

Član 9.

Planom stručnog usavršavanja mogu se predvideti specijalizacije na osnovu sledećeg kriterijuma:

- ako Opšta bolnica Petrovac na Mlavi može da, u skladu sa Zakonom, Uredbom o planu mreže i drugim podzakonskim aktima, obavlja zdravstvenu delatnost iz određene specijalističke grane.

Član 10.

Lice koje se upućuje na specijalizaciju mora ispunjavati sledeće uslove:

- završen pripravnički staž,
- položen stručni ispit i licenca,
- najmanje dve (2) godine radnog staža u struci, po položenom stručnom ispitu.
- za specijalizacije, koje su odlukom Ministarstva zdravlja deficitarne, potreban je završen pripravnički staž, položen stručni ispit i licenca

III Upućivanje na specijalizaciju

Član 11.

Postupak upućivanja na specijalizaciju vrši se najviše dva puta godišnje i to nakon obaveštenja Ministarstva zdravlja o uslovima za učešće na konkursu za dodelu specijalizacija.

Član 12.

Izbor kandidata za specijalizaciju vrši se putem internog oglasa koji raspisuje direktor ustanove po dobijanju mišljenja, odnosno saglasnosti od Zavoda za javno zdravlje.

Član 13.

Oglas o slanju na specijalizaciju sadrži naziv specijalizacije, rok za podnošenje prijave koji ne može biti kraći od 8 dana i način i vrstu dokumenata koji se predaju pravnoj službi ustanove.

Član 14.

Prilikom donošenja odluke o izboru i upućivanju na specijalizaciju, odnosno stručno usavršavanje, direktor vodi posebno računa da kandidat svojim radom stručno i organizaciono obezbeđuje razvoj službe u kojoj će raditi po završenoj specijalizaciji, odnosno stručnom usavršavanju.

Kriterijumi na osnovu kojih kandidati dobijaju bodove su sledeći:

- 1) prosečna ocena na fakultetu
- 2) ocena iz predmeta iz oblasti za koju je kandidat konkurisao
- 3) dužina studiranja
- 4) vreme provedeno na radu u struci po položenom stručnom ispitu

Član 15.

Po osnovu prosečne ocene na fakultetu, kandidat za dodelu specijalizacije dobija bodove tako što se prosečna ocena kandidata tokom studiranja, izračunata na dve decimale, pomnoži brojem 10.

Član 16.

Kandidat po osnovu ocene iz predmeta iz oblasti za koju je konkurisao dobija onoliki broj bodova kolika je ocena iz predmeta.

Član 17.

Po osnovu dužine studiranja kandidat dobija bodove ukoliko je fakultet apsolvirao u predviđenom roku trajanja istog (bez gubljenja godine tokom studiranja) i to:

-20 bodova ukoliko je diplomirao do kraja kalendarske godine u kojoj je upisao i overio poslednji semestar studija;

-10 bodova ukoliko je diplomirao do kraja šestog meseca naredne godine u kojoj je upisao i overio poslednji semestar studija;

-5 bodova ukoliko je diplomirao do kraja naredne kalendarske godine u odnosu na godinu u kojoj je upisao i overio poslednji semestar studija.

Ukoliko je kandidat fakultet apsolvirao u dužem roku nego što je predviđeno njegovo trajanje (tokom studija izgubio jednu ili više godina) po osnovu ovog člana ne dobija bodove.

Član 18.

Po osnovu vremena provedenog na radu u struci po položenom stručnom ispitu, kandidat za dodelu specijalizacije dobije bodove za rad u struci duži od dve godine, i to:

-po 1 bod za svaki mesec rada u struci preko dve godine od položenog stručnog ispita,

-po 1,20 bodova za svaki mesec rada u struci preko dve godine od položenog stručnog ispita, ukoliko je stalno radio u SHP,

Stalnim radom u smislu alineje 2 ovog člana smatra se svakodnevni rad u istom, tokom radne nedelje i neprekidnog trajanja najmanje mesec dana.

Član 19.

Ukupan broj bodova kandidatima za dodelu specijalizacije, utvrđuje se sabiranjem broja bodova po osnovu navedenih kriterijuma od člana 15 do člana 18 ovog Pravilnika.

Član 20.

Ukoliko kandidati za dodelu specijalizacija imaju isti broj bodova prednost ima onaj kandidat koji ima veći zbir po osnovu broja bodova dobijenih na osnovu prosečne ocene na fakultetu tokom studiranja i broja bodova dobijenih po osnovu ocene iz predmeta iz oblasti za koju je kandidat konkurisao.

Ukoliko kandidat konkuriše za dodelu više specijalizacija i ispunjava uslove za dodelu istih (po rang listi) odluku o tome koju će specijalizaciju tom kandidatu odobriti donosi direktor Opšte bolnice.

Član 21.

Kandidatu koji od odobrene specijalizacije odustane iz neopravdanih razloga, pri konkurisanju na sledećem internom oglasu za dodelu specijalizacije, ukupan broj bodova po kriterijumima ovog Pravilnika, umanjuje se za 20% bodova u momentu konkurisanja.

Odobrenom specijalizacijom smatra se specijalizacija dodeljena od strane direktora Opšte bolnice na koju je saglasnost dalo Ministarstvo zdravlja Republike Srbije.

Opravdanost razloga odustajanja od specijalizacije ceni direktor Opšte bolnice.

Član 22.

Odluku o izboru kandidata, po raspisanom oglasu, donosi direktor ustanove u roku koji nije duži od 15 dana od dana isteka roka za podnošenje prijava.

Član 23.

Odluka o izboru se dostavlja svim učesnicima na oglasu.

Odluka o izboru je konačna i protiv odluke se može podneti zahtev za zaštitu prava nadležnom sudu u roku od 90 dana od dana prijema odluke.

Član 24.

Na zahtev Opšte bolnice, Ministarstvo zdravlja svojim rešenjem daje saglasnost na odluku direktora o odobrenju specijalizacije.

Član 25.

Zdravstveni radnici i zdravstveni saradnici po dobijanju rešenja Ministarstva zdravlja o davanju saglasnosti na odobrenu specijalizaciju, započinju obavljanje specijalističkog staža danom upisa na odgovarajući fakultet (medicinski, stomatološki ili farmaceutski fakultet).

IV Međusobna prava i obaveze

Član 26.

Međusobna prava i obaveze između ustanove i specijalizanta, kome je odobrena specijalizacija od strane Ministarstva zdravlja Republike Srbije, uređuju se ugovorom.

U ime ustanove ugovor potpisuje direktor ustanove.

Potpisivanju ugovora prethodi donošenje rešenja kojim se reguliše radno pravni status specijalizanata.

Član 27.

Opšta bolnica se obavezuje da će snositi troškove obavljanja specijalističkog staža, čiji troškovi uključuju bruto zaradu specijalizanta, kao i ostale naknade, shodno opštim aktima ustanove.

Ustanova će snositi i druge troškove koji su uslovljeni usklađivanjem programa specijalizacije a predviđeni su opštim aktima institucije gde se vrši specijalizacija.

Za vreme specijalizacije Opšta bolnica obezbeđuje specijalizantu plaćeno odsustvo za polaganje specijalističkog ispita i to 30 radnih dana (prvo polaganje).

Član 28.

Specijalizant se obavezuje:

- da će uspešno savladati program specijalizacije propisan zakonom,
- da će obavljati program specijalizacije bez prekida u propisanom radnom vremenu,
- da će redovno obavestavati direktora o toku specijalizacije,
- da će obavestiti ustanovu o svakom prekidu, odmah bez odlaganja, kako bi ustanova, eventualno, produžila trajanje specijalizacije za onoliko vremena za koliko je prekid trajao (samo za opravdane slučajeve),
- da će na poziv ustanove, a u dogovoru s mentorom, privremeno prekinuti obavljanje specijalističkog staža i vratiti se na rad u ustanovu radi obavljanja hitnog određenog stručnog posla,
- da će u roku, koji je određen zakonom, pristupiti polaganju specijalističkog ispita (rok određuje Ministarstvo zdravlja),
- da će nakon položenog specijalističkog ispita ostati na radu u ustanovi najmanje dvostruko vreme koliko je trajala specijalizacija.

Član 29.

Ukoliko specijalizant ne ispuni obaveze iz člana 28 ovog Pravilnika, obavezan je nadoknaditi ustanovi nastalu materijalnu štetu koja uključuje troškove specijalizacije iz člana 27. ovog Pravilnika, i to u sledećim slučajevima:

- ako raskine Ugovor o radu svojom voljom,
- ako mu Ugovor o radu prestane iz razloga nepoštovanja radnih obaveza,

- ako prekine obavljanje specijalističkog staža bez opravdanog razloga,
- ako ne položi specijalistički ispit u propisanom roku, ili ga uopšte ne položi, a sve to u roku od 30 dana od dana nastanka neispunjenja obaveze.

Član 30.

U slučaju raskida ugovora radi neispunjenja obaveza specijalizanata, specijalizant se obavezuje da vrati ustanovi sva novčana davanja iz člana 27 ovog Pravilnika, sa zakonskom zateznom kamatom od dana nastale svake pojedinačne isplate do dana raskida ugovora, i da plati na ime pretrpljene štete u odvijanju same osnovne delatnosti ustanove, iznos u visini prosečne mesečne plate lekara specijaliste na dan obračuna (prema Uredbi o zaradama) za svaki mesec neodrađenog roka propisanog članom 28 stav 1. alineja 7. ovog Pravilnika, a u roku od 30 dana od dana neispunjenja obaveze.

Član 31.

Posle položenog specijalističkog ispita specijalizant je dužan da se odmah javi na posao. Odlukom direktora zaposleni se raspoređuje na odgovarajuće radno mesto specijaliste.

V Drugi vidovi stručnog usavršavanja

Član 32.

Pored upućivanja zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika na specijalizaciju i drugi zaposleni, bez obzira na stepen stručne spreme, mogu se upućivati na stručno usavršavanje zavisno od potreba Opšte bolnice.

U slučaju da stručno obrazovanje i usavršavanje traje duže od mesec dana neprekidno, zaposleni su dužni zaključiti ugovor pod istim uslovima koji su predviđeni ovim Pravilnikom za zdravstvene radnike i zdravstvene saradnike koji se upućuju na specijalizaciju.

Odluku o upućivanju na stručno usavršavanje iz stava 1. ovog člana donosi direktor ustanove.

Član 33.

Zaposleni podnose zahtev direktoru ustanove radi dobijanja odobrenja plaćenog odsustva zbog inoviranja znanja na (u skladu sa Pravilnikom o radu ili Pojedinačnom kolektivnom ugovoru):

- kursevima,
- kongresima,
- seminarima i sl.

Troškove stručnog usavršavanja iz prethodnog stava snosi ustanova.

VI Obnavljanje i oduzimanje licence

Član 34.

Zdravstvenom radniku se može obnoviti licenca ako je u periodu njenog važenja (sedam godina) u postupku kontinuirane edukacije stekao 168 bodova i to svake kalendarske godine po 24 boda. Od ukupnog broja bodova 50% bodova treba da bude iz oblasti za koju je zdravstvenom radniku izdata licenca, a ostalih 50% bodova može biti iz drugih oblasti koje se odnose na delatnost koju zdravstveni radnik obavlja. Ukupan broj od 24 boda mora biti sakupljen iz više različitih programa kontinuirane edukacije. Polovina od godišnje sume bodova (12 bodova) dobija se u okviru programa kontinuirane edukacije koji se sprovode u zdravstvenoj ustanovi u kojoj je zdravstveni radnik zaposlen. Druga polovina godišnje sume bodova dobija se kroz učešće na eksternim programima kontinuirane edukacije na republičkom ili međunarдном nivou.

Član 35.

Zaposleni u toku kalendarske godine može da se edukuje na teret ustanove pod uslovima iz stava 1. ovog člana samo dok ne ostvari sumu bodova (12) koji su mu potrebni za obnovu licence a stiču se iz programa van ustanove u kojoj je zaposlen.

VII Prelazne i završne odredbe

Član 36.

Izmene i dopune ovog Pravilnika vrše se po istom postupku sprovedenom za njegovo donošenje.

Član 37.

Usvajanjem ovog Pravilnika prestaje da važi Pravilnik o stručnom usavršavanju i specijalizaciji zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika od _____godine.

Član 38.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

**Predsednik Upravnog odbora
Opšte bolnice Petrovac na Mlavi
Dipl.ecc. Vladimir Vešović**